

L'influence des pratiques de gestion des ressources humaines (PGRH) sur la performance sociale à la société d'exploitation des mines d'or de Sadiola (SEMOS).

The influence of practices (HRMP) of the human resources management on the social performance at the gold mining exploitation society of Sadiola (SEMOS).

Dr Aliou Boubou SIDIBE.

Dr Aliou Boubou SIDIBE, est un chercheur en ressources humaines et en gestion. Il est actuellement professeur adjoint à l'Université de Soudan du Sud. Il a travaillé pendant plusieurs années dans le secteur minier en tant que responsable des ressources humaines. Ses recherches portent principalement sur la gestion des ressources humaines, la performance sociale et la responsabilité sociale des entreprises. Il a publié plusieurs articles dans des revues scientifiques et a participé à de nombreuses conférences internationales. Ses coordonnées sont :
C. E. G. & B. (C. E.).
boubousidibe6@gmail.com

Zakari Yaou KAKA.

Zakari Yaou KAKA, est un chercheur en gestion et en ressources humaines. Il est actuellement professeur adjoint à l'Université de Soudan du Sud. Il a travaillé pendant plusieurs années dans le secteur minier en tant que responsable des ressources humaines. Ses recherches portent principalement sur la gestion des ressources humaines, la performance sociale et la responsabilité sociale des entreprises. Il a publié plusieurs articles dans des revues scientifiques et a participé à de nombreuses conférences internationales. Ses coordonnées sont :
(C. E.) G. B. F. (C. E.).
zakari_yaou@yahoo.fr

Farouk CAMARA.

Farouk CAMARA, est un chercheur en gestion et en ressources humaines. Il est actuellement professeur adjoint à l'Université de Soudan du Sud. Il a travaillé pendant plusieurs années dans le secteur minier en tant que responsable des ressources humaines. Ses recherches portent principalement sur la gestion des ressources humaines, la performance sociale et la responsabilité sociale des entreprises. Il a publié plusieurs articles dans des revues scientifiques et a participé à de nombreuses conférences internationales. Ses coordonnées sont :
C. F. G. B. (C. E.).
faroukcamara@yahoo.fr

Date de soumission : 24/09/2022

Date d'acceptation : 02/02/2023

Pour citer cet article :

Dr Aliou Boubou SIDIBE, Zakari Yaou KAKA & Farouk CAMARA. (2023) L'influence des pratiques de gestion des ressources humaines (PGRH) sur la performance sociale à la société d'exploitation des mines d'or de Sadiola (SEMOS). (G.)

(E.).

G. 6 : 1 : 615 - 634

Résumé

E (E),
E , E
23
(AC) (G)
E .C G
E .
Mots clés : « ; G ; ; G

Abstract

G E (G E),
G E ,
23
G E .
Keywords: « , G , , G

Introduction

(C AD . ., 2023). C

(.F. & G E A.F. .,2022). ,

(G C , 2014). G ,

,

,

.

. E .

D , (D , ., . & , B., 2017)

,

. C

.

,

. E ,

,

. D ,

,

E .

C ,

,

G ,

- (BA . A DE E, 2013).

(G , D. . A. B.,2022).

D , E , ,

. E , E

(302 2),

20% ¹. C

¹ : D .

C : Comment le modèle configurationnel des pratiques de GRH (PGRH) conduisent à la performance sociale à SEMOS ?

(AC) (B, 2013).

(1), (2), (3)
(4).

1. REVUE DE LA LITTÉRATURE

1.1. Aperçu sur la performance sociale

(B, 2011),

:
- C

(A A A A. A A C E F, 2022),

.D, (, 2017)

.E,

C (B, 2011)

- - :

. A, « eudémonique », -

, « hédonique », -

(& D, 2015), -

(& D, 2015),

E ,

G

. C

F

E .

2. L'opérateur SEMOS

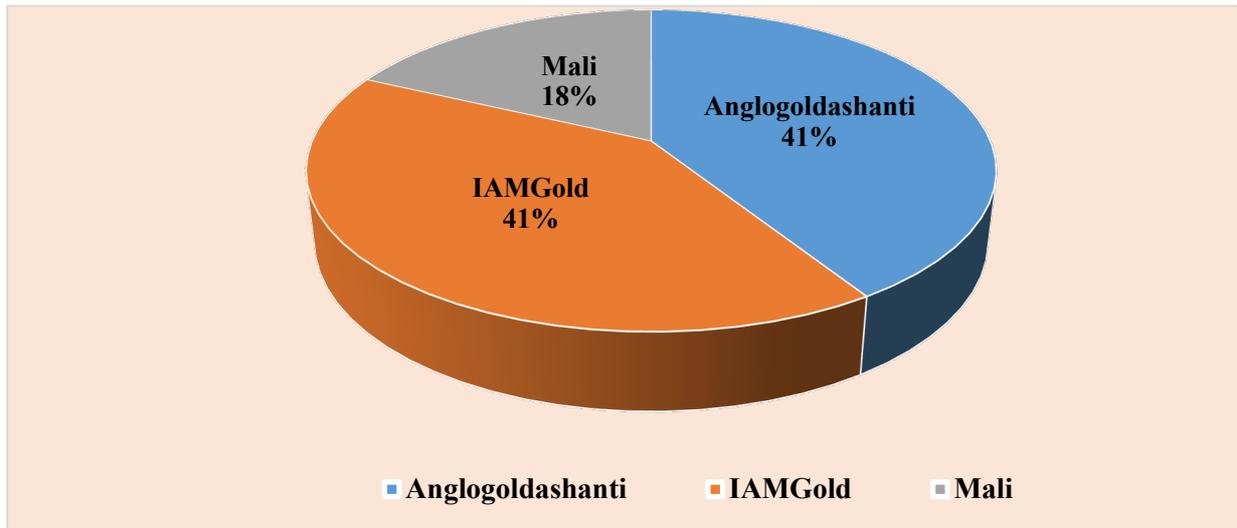
(E A). E

. E ,

1

E .

Figure N°1 : Actionnaires de la SEMOS.

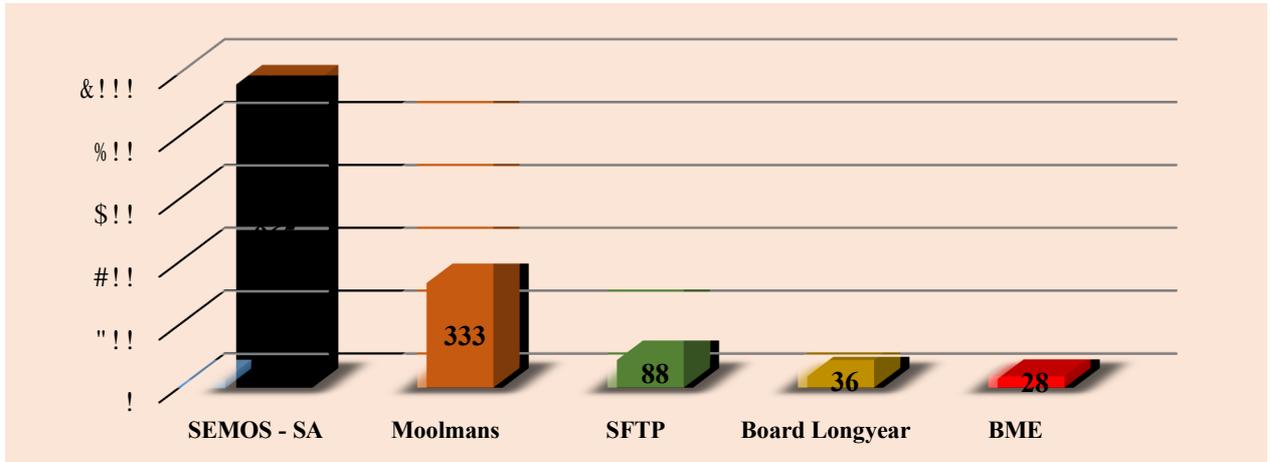


Source : DRH SEMOS

1 : A : 41% ; A G : 41% ; : 18%.

2 - E .

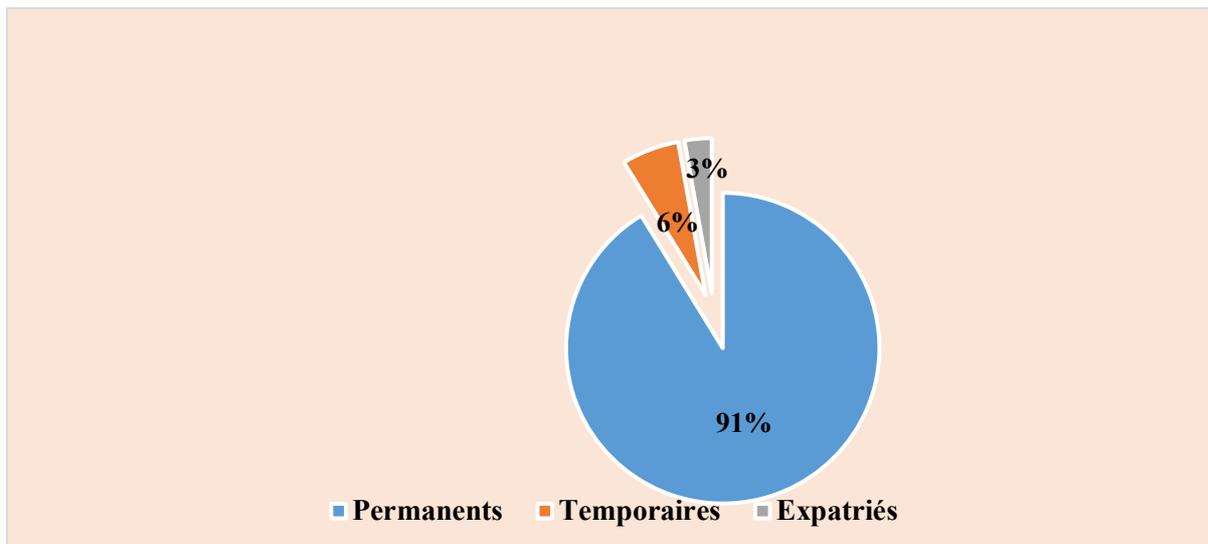
Figure N°2 : les sous-traitants.



Source : DRH SEMOS

- E - A , -
- :
- : ,
 - ;
 - B : ;
 - F : ;
 - B E : .
- 3 E .

Figure N°3 : répartition des Effectifs de la SEMOS.



Source : DRH SEMOS

(B ,2013).

C

. D

.C

E ,

. C

. C

23

. (23)

(930),

(23 50), - -
(44 28).

1.

4. Résultats de la recherche

Tableau 1 : G (G) E .

	E		F (%)
	11	112	38,62%
E	9	37	12,75%
F	10	29	10,00%
	7	27	9,31%
	4	25	8,62%
	9	19	6,55%
C	6	15	5,17%
G (G EC)	5	9	3,10%
		290	100%

Source : auteur

E .

La rémunération 38,62%

E

(, , ,)

A4 :

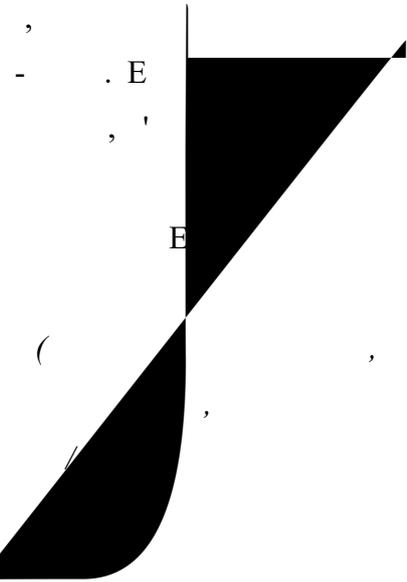
. C , D

A E ,

D .

.

E ,



C C3

). A

(

A

).

. C

. C

E

9000. E

B3 : E

E . D (D

E): A (A) ; A

(A E) E A

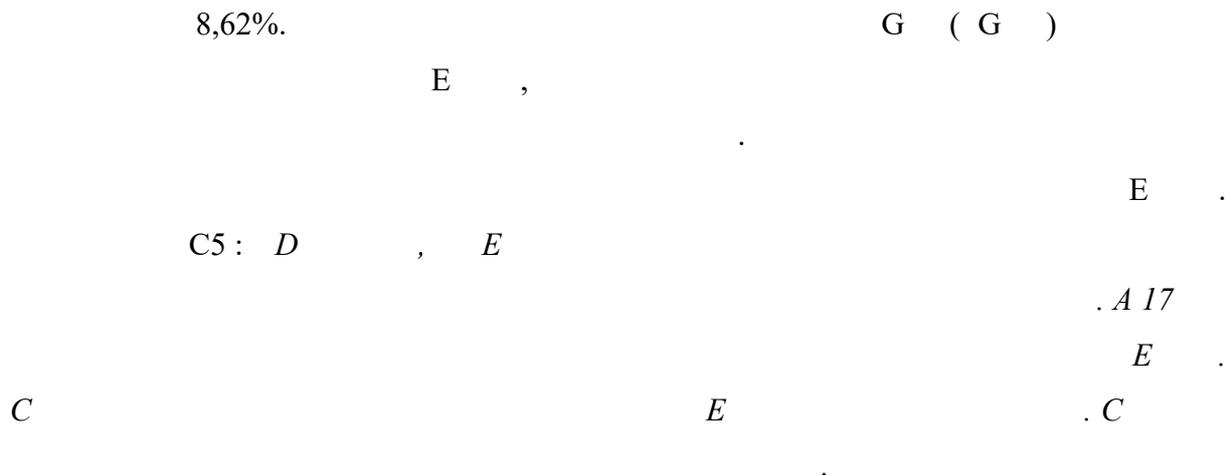
(EA).

(E).

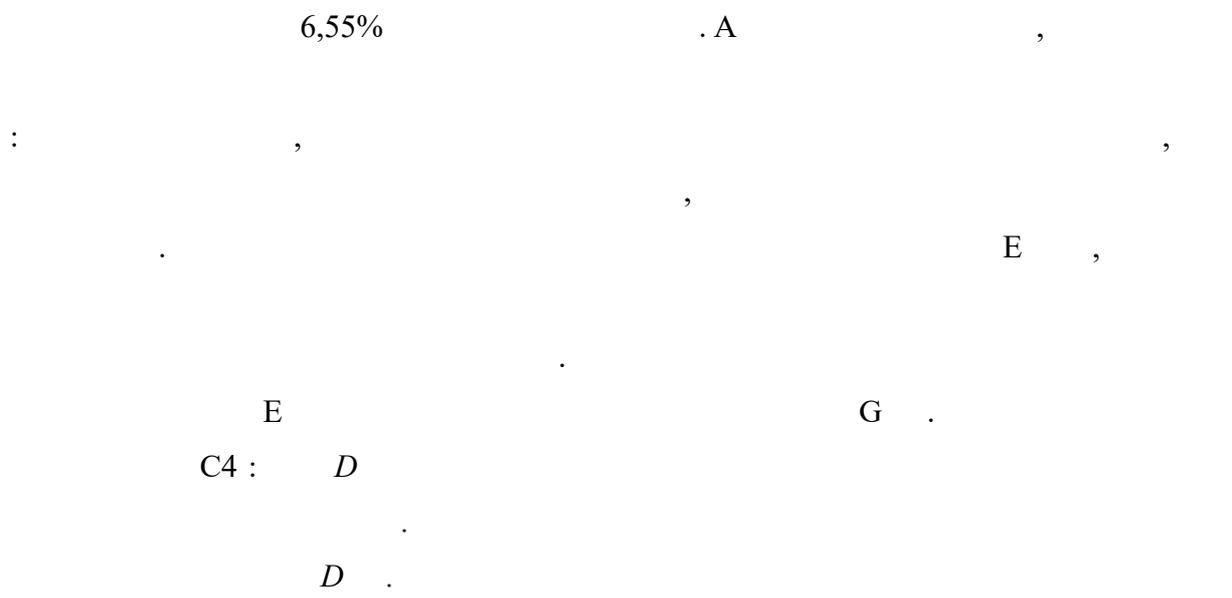
La motivation



Le partage du bénéfice



Le recrutement et l'intégration



. C

..

. C

. C

L'intégration de la nouvelle recrue

C 1

E . C

. A

. E ,

La communication a un score de 5,17%

C B2 E

E ,

. E ,

A

1,

G :

G

G

(-

2).

2

:

G

Tableau 2 : Catégories principales des pratiques de GRH

Pratiques de GRH innovatrice	Pratiques de GRH mobilisatrice
F	
C	

Source : auteur

E : , .

, , 1,

E ,

G (G) .

:

, , , , ,

.

G E

G :

, C ; G

, ,

.

G

B . (2017) ;

5. Discussions des résultats

D , (08)

E : , , ,

, , ,

(G EC). A , (D A B, 2020)

/ , ,

, , , , ,

.

(AC), (BA D ., 2013)

G

E . ,

()

G ().

.A ,(C ,2014) ,

G

(D F D., 2012),

G

(B G , 1996)

G

(B , 1988),

G

: E

.E , 63 65

.C

E

.E

-

C

Conclusion

E .

(G) .

E

(G) .C

G

.

,

,

(B , 2013).

E -

,

D , G (G).

- ,

.

G

E -

.

E .

REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES

1. A A A A. A A C E F ,2022 C
: E C . , ,
6 4 : 131 155.
2. A , A., & AG , A. (2018). D
:
G E , 4(9).
3. A , ., A , F. B. . . ., 2016. - -
G : - -
, 7(4), 87.
4. A , . & F , ., 2016.

12. C AD , . 2023. A
:
G ,41.
13. D F D. (2012),
G E : E .D. .DA,
D , A D D .
14. D , ,, , ,& (17). G
E . 34(3), 113-135.
15. D ,A., & , . . (E). (2015). E
(.65). C .
16. D , .E., & D ,D. . (1996).
:
. A , 39(4), 802-835.
17. D ,D. ,, G , . ,, & , G. ,, 1993. F , ,
: A . A
, 36(6), 1196-1250.
18. G , D. . A. B. (2022). F : E
E A .
G , 5(4).
19. G , ,, & , A. C. (2021).
, , ? , 21.
20. , .A. B , B. E., 1995.
.D A .
21. B , . & A , ,, 2017.
C . ,178,139-
22. B , . (2013). F . C .
:// . /- - - 9782130627906. .
23. (,,1992). A . C
, 4(5), 869-874.
24. (E E ,,1993), C , A
, . 36, 6, . 1175-1195.

25. (. D. . ,2001). ?
26. (. . , ,1996).
:
E , 15(3), 321-357.
27. , . A ,1999.
. C , 45(7), 627-631.
28. , . E., & ' , D. ,1997. -
: A . B & , 36(4), 419-429.
29. (, A.,2017). :
.
, 28(22), 3149-3178.
30. (A, 2020),
(E),
31. .F. & G E A.F. ,2022
:
F E G 3 : 12 : 294 322.